

ОПИС

Ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності

державної установи «Територіальне медичне об'єднання Міністерства внутрішніх справ України по Кіровоградській області»
чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення

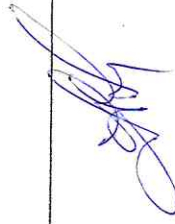
Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення
<p>1. Ураваїння фінансами</p> <p>1. Наявність можливості необґрунтованого внесення змін до розпису та кошторису</p>	<p>Вплив на забезпеченість ТМО фінансовими ресурсами в бюджетному періоді (дефіцит чи надлишкове фінансування)</p>	<p>При затвердженні обсягів фінансування ТМО здійснення впливу на забезпеченість закладів та підрозділів ТМО фінансовими ресурсами в бюджетному періоді (дефіцит чи надлишкове фінансування)</p>	<p>Диспропорція фінансування підрозділів, які належать до ТМО, нерациональне використання коштів</p>
<p>2. Допущення не виконання вимог антикорупційного законодавства в частині фінансового контролю</p>	<p>Не внесення до договорів антикорупційних застережень.</p>	<p>Недотримання законодавчих, нормативно-правових актів, розпорядчих документів, антикорупційної програми та її положень, невиконання посадових інструкцій та функціональних обов'язків, відсутність належної системи контролю</p>	<p>Отриманні/надання власної або на користь третіх осіб неправомірної вигоди, втрата матеріальних ресурсів, нанесення збитків (матеріальної шкоди), настання кримінальної, дисциплінарної та/або цивільно-правової відповідальності, погіршення іміджу ТМО, не додержання законності при розробці договорів</p>
<p>2. Публічні закупівлі</p> <p>1. Непроорочесність посадових осіб при формуванні потреб у закупівлях, складенні технічної характеристики, кількісних і якісних показників предмета закупівлі. Дискреційні повноваження під час підготовки тендерної документації щодо її формування під конкретного поставальника.</p>	<p>Розголошення посадовою особою одному з учасників процедури закупівель конфіденційної інформації щодо пропозицій інших учасників. Підготовка технічних параметрів, медико-технічних вимог до предмета закупівель, а також формування потреби до номенклатури лікарських засобів, медичних виробів виключно під конкретного виробника. Можливе зловживання посадових осіб при визначенні технічної специфікації до предмета закупівлі під конкретного поставальника.</p>	<p>Приватний інтерес посадових осіб щодо надання переваг певним поставальникам товарів, робіт чи послуг</p>	<p>Порушення умов конкуренції серед учасників процедур закупівлі/спрощеної процедури закупівлі, відсутність відкритості та прозорості, дискримінація учасників процедури закупівлі/спрощеної процедури закупівлі, необ'єктивна та упереджено оцінка пропозицій учасників процедур закупівель/спрощеної процедури закупівлі. Можливий вплив зацікавлених осіб на уловноважену особу за підготовку тендерної документації/документації з метою встановлення дискримінаційних вимог для потенційних учасників</p>

			<p>закупівлі. Не своєчасне забезпечення хворих необхідними та якісними лікарськими засобами та медичними виробами, продуктами харчування.</p>
<p>2. Можливість поділу товару з метою уникнення конкурентної процедури закупівлі, спрощеної закупівлі.</p>	<p>Намагання уникнути процедури установленної законом порядку публічних закупівель</p>	<p>Приватний інтерес посадових осіб щодо надання переваг певним постачальникам товарів, робіт чи послуг</p>	<p>Порушення законодавства у сфері закупівель. Уникнення конкурентної процедури закупівлі, спрощеної закупівлі. Можливість впливу зацікавлених осіб під час визначення постачальників товарів, робіт та послуг у процесі укладання прямих договорів (договорів укладених без застосування електронної системи закупівель) з огляду на дискреційні повноваження щодо вирішення зазначеного питання. Неefективне (зайве) використання коштів державного бюджету. Негативний вплив на імідж ТМО</p>
<p>3. Управління персоналом</p>			
<p>1. Наявність у працівника ТМО, можливості задовольнити свій приватний інтерес при прийнятті на роботу близької особи</p>	<p>Можливі зловживання старшим інспектором з кадрів, керівниками підрозділів службовим становищем за винагороду/ подарунком</p>	<p>Неврахування під час закріплення за працівником обов'язків щодо здійснення за напрямом службової діяльності контролюю-наглядових функцій наявності у нього потенційного конфлікту інтересів. Створення ситуації реального конфлікту інтересів</p>	<p>Отримання неправомірної вигоди; втрата репутації серед працівників ТМО; вчинення правопорушення, пов'язаного з корупцією.</p>
<p>4. Здійснення медичного обслуговування</p>			
<p>1. Наявність у працівника ТМО, можливості задовольнити свій приватний інтерес при призначенні та виділенні безкоштовних ліків</p>	<p>Можливі зловживання медичними працівниками ТМО при забезпеченні безкоштовними ліками осіб, які обслуговуються в ТМО та мають право на їх виділення згідно законодавства, в т.ч. необгрунтоване перевищення потреби пацієнта в ліках з метою передачі препаратів іншим особам за винагороду, а також виписування рецептів на отримання безкоштовних ліків особам, які мають право на отримання державної допомоги з наступною їх передачею стороннім</p>	<p>Відсутність практики інформування осіб, які обслуговуються в ТМО та мають право на забезпечення безкоштовними ліками, щодо наявності безкоштовних ліків та порядку їх отримання</p>	<p>Отримання безкоштовних ліків особами, які відповідно до законодавства не мають на це право.</p>

	особам		Втрата державних коштів через некісне об'явлення або медикаменти, втрата репутації серед осіб, які звертаються за наданням медичних послуг до ТМО.
<p>2. Призначення або закупівля ТМО ліків та медичного обладнання певних фармацевтичних дистрибуторів.</p>	<p>Можлива персональна матеріальна зацікавленість медичних працівників ТМО у призначенні або закупівлі медичного обладнання та ліків певних фармацевтичних дистрибуторів, який має право на здійснення закупівлі або призначення.</p>	<p>Приватний інтерес посадових осіб щодо надання переваг певним фармацевтичним дистрибуторам.</p>	
<p>3. Наявність можливого конфлікту інтересів у працівника ТМО, який відкриває, видає, реєструє, захищає листки неприцездатності.</p> <p>Направлення на госпіталізацію особами, які пов'язані із працівником приватним інтересом. А також у зв'язку із здійсненням за напрямом діяльності контролюючо-наглядових функцій в межах установи, де працює особа, або щодо інших закладів та установ, що здійснюють медичне обслуговування для направлених ТМО пацієнтів у зв'язку з роботою в них осіб, які пов'язані із працівником приватним інтересом.</p>	<p>Можливе зловживання службовим становищем працівниками ТМО при прийнятті рішень в умовах реального конфлікту інтересів про відкриття, видачу, реєстрацію, закриття листків неприцездатності, направлення на госпіталізацію.</p>	<p>Невиконання обов'язків працівниками ТМО щодо повідомлення про конфлікт інтересів, посадовими особами щодо врегулювання конфлікту інтересів.</p>	<p>Отримання неправомірної вигоди; негативний вплив на імідж ТМО; вчинення правопорушення, пов'язаного з корупцією.</p>
<p>4. Запобігання проявам зловживання впадою та службовим становищем під час видачі медичних довідок окремих категоріям громадян. Створення можливості для хабарництва та зловживання при прискоренні одержання медичної довідки.</p> <p>Виписане спрочиняє велику вірогідність помилок зі сторони заявників, що може породжувати правопорушення чи правопорушення, пов'язані з корупцією, в самій установі</p>	<p>Наявність потенційного конфлікту інтересів може виплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття працівником рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання обов'язків щодо видачі медичних довідок Забезпечити проведення, з лікарями та членами медичних комісій установи.</p> <p>- для видачі медичних довідок на право керування автомобілем; - для видачі медичних довідок для отримання дозволу (ліцензії) на об'єкт дозвільної системи та лікарняних листів, роз'яснювальної роботи (інструктажів) щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства</p>	<p>Неврахування під час закріплення за працівником обов'язків щодо здійснення за напрямом службової діяльності контролюючо-наглядових функцій наявності у нього потенційного конфлікту інтересів. Створення ситуації реального конфлікту інтересів</p>	<p>Втрата репутації серед громадян, які звертаються до установи для отримання послуг. Вчинення дисциплінарного та/або адміністративного правопорушення. Вчинення корупційного правопорушення</p>

<p>5. Наявність у працівника ТМО, можливості задовольнити свій приватний інтерес при видачі COVID-сертифікату</p>	<p>Можлива матеріальна зацікавленість медичних працівників ТМО при видачі COVID-сертифікату без попередньої вакцинації пацієнта.</p>	<p>Приватний інтерес посадових осіб при видачі COVID-сертифікату.</p>	<p>Отримання COVID-сертифікату особами які не мають на це право.</p>
<p>6. Наявність можливостей нецільового використання благодійної/гуманітарної допомоги.</p>	<p>Дискреційні повноваження посадових осіб при розподілі та визначенні цілей отримання благодійної/гуманітарної допомоги</p>	<p>Відсутність внутрішньої регламентації процесів отримання, розподілу та обліку гуманітарної допомоги</p>	<p>Репутаційні втрати та вчинення дисциплінарного та/або адміністративного правопорушення. Вчинення корупційного правопорушення.</p>
<p>7. Наявність у посадової особи спеціального підрозділу ТМО медичної (військово-лікарської) комісії можливості задовольнити свій приватний інтерес в процесі аналізу, узагальнення результатів лікування і медичного обстеження та здійснення оцінки впливу умов служби на стан здоров'я та придатності до служби.</p>	<p>Наявність у службових осіб МВЛК можливого конфлікту інтересів при виконанні службових повноважень у зв'язку з наданням послуг близьким особам. Можливість зловживання службовим становищем за винагороду/подарунком. Дії посадових, службових осіб в умовах реального конфлікту інтересів під час проходження медичної (військово-лікарської) експертизи у ВЛК для визначення придатності до подальшої служби військовослужбовців ЗСУ, поліцейських та військовослужбовців НГУ, при визначенні придатності кандидатів до військової служби за контрактом, у військовому резерві, кандидатів до вступу до вищих військових навчальних закладів НГУ.</p>	<p>Зміна умов роботи, а саме обслуговування додаткової категорії осіб</p>	<p>Вчинення дисциплінарного та/або адміністративного правопорушення. Вчинення корупційного правопорушення.</p>

Секретар комісії з оцінки корупційних ризиків
ДУ «ТМО МВС України по Кіровоградській області»



Олександр НАДСЕВ